

Von: Geschäftsführung WAGNER Group
An: Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

10. Oktober 2022

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

faire und ethische Praktiken sind für gute Geschäfte unabdingbar. Die folgenden Grundsätze sollen sicherstellen, dass unser Unternehmen in all seinen Bereichen auf ethische, sozial verantwortliche und nachhaltige Weise geführt wird.

Grundsätze

WAGNER verlangt von sämtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern jeder Ebene die Einhaltung höchster Maßstäbe geschäftlicher und persönlicher Ethik bei der Ausübung ihrer Pflichten und Verantwortlichkeiten. So wollen wir unseren guten Ruf schützen und untermauern.

Es liegt in der Verantwortung eines jeden Konzernunternehmens und aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, diese Grundsätze mit Leben zu füllen und im täglichen Geschäftsgebaren sichtbar werden zu lassen.

Die folgenden Grundsätze bilden den allgemeinen Rahmen unseres Geschäftsgebarens:

- Wir achten die Grundrechte aller Menschen weltweit. Insbesondere tolerieren wir keine Benachteiligungen aus Gründen der Hautfarbe oder aufgrund der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, der politischen Gesinnung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität. Sexuelle Belästigungen und Mobbing von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen durch Vorgesetzte oder Kollegen werden nicht toleriert. Betroffenen stehen entsprechende Meldewege zur Verfügung.
- Wir achten Recht und Gesetz und die dahinterstehenden ethisch-moralischen Normen. Daher verwehren wir uns gegen jede Form von Wirtschaftskriminalität.
- Wir setzen uns dafür ein, unseren Kunden ausgezeichnete Produkte und Leistungen zu liefern. Wir führen unser Unternehmen mit Anstand und behandeln unsere Kunden und Lieferanten fair. Wir dulden daher keinerlei Form von Korruption oder Bestechung.
- Wir setzen uns für den freien und fairen Wettbewerb ein: daher treffen wir keine formellen oder informellen Vereinbarungen mit unseren Wettbewerbern, die eine unzulässige Behinderung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken. Wir gewähren weder Staatsdienern noch Geschäftspartnern unangemessene Vorteile, und akzeptieren solche auch nicht. Wir wollen am Markt vor allem durch Innovation und der Qualität unserer Produkte überzeugen.

- Wir behandeln unsere Angestellten gerecht und mit Respekt. Wir fordern uns gegenseitig heraus, hohe betriebliche Leistungen zu erzielen und wir belohnen Leistung. Wir bieten ein sicheres Arbeitsumfeld. Wir erkennen die Arbeitnehmerrechte an und arbeiten konstruktiv mit den Arbeitnehmervertretern zusammen.
- Wir erkennen unsere Verantwortung zum Schutz der Gesundheit und Umwelt an. Mit Rohstoffen gehen wir gewissenhaft um.
- Wir leisten in den Gemeinschaften, in denen wir arbeiten, einen positiven Beitrag.
- Wir unterhalten korrekte Geschäftsbücher und berichten Finanzinformationen pünktlich und ehrlich. Geschäftsinformationen, urheberrechtlich geschützte Informationen (z.B. technische Daten) und Kundendaten werden geschützt und vertraulich behandelt. Wir halten alle steuerlichen Regelungen bei nationalen und internationalen Geschäften ein und erfüllen die Anforderungen des Geldwäschegesetzes.
- Wir handeln im besten Interesse des Unternehmens. Wir legen alle Angelegenheiten intern offen, die einen Interessenkonflikt darstellen können, und lösen diese. Gleiches gilt im Hinblick auf enge persönliche Beziehung von Vorgesetztem/-er zu direktem Mitarbeiter/-in oder sonstige familiäre oder enge persönliche Verbindungen zwischen Personen, die zueinander in einem direkten oder indirekten Über- oder Unterordnungsverhältnis stehen. Auch in einem solchen Fall, in dem ein tatsächlicher, möglicher oder scheinbarer Interessenkonflikt entstehen kann, sind die Betroffenen verpflichtet, dies der jeweiligen Führungskraft/Geschäftsleitung oder HR zu melden, damit der Fall geprüft und ggf. Maßnahmen zur Beseitigung des Interessenkonflikts ergriffen werden können.
- Wir nehmen grundsätzlich keine Geschenke an, die über einen symbolischen Wert hinausgehen. Bei Gelegenheitsgeschenken mit geringem Wert, ist deren Annahme mit dem jeweiligen Vorgesetzten abzustimmen. Auch Einladungen dürfen den üblichen und angemessenen Rahmen nicht überschreiten.
- Wir schützen das Vermögen des Unternehmens und sorgen dafür, dass dieses nur innerhalb des Unternehmens und für das Unternehmen verwendet wird.
- Der Schutz der Entwicklungsergebnisse muss stets sichergestellt sein. Wir halten unsere gesetzlichen Pflichten zur Geheimhaltung ebenso ein wie unsere vertraglichen Verpflichtungen gegenüber dem Partner.
- Die gesetzlichen nationalen/ internationalen Regelungen zum Datenschutz sind ebenso einzuhalten wie die jeweils aktuellen unternehmensbezogenen Regelungen zu Informationstechnologie und Datenverarbeitung.
- Wir haben ein IT- basiertes Hinweisgeberverfahren implementiert, das in Umsetzung der EU- Whistleblower- Richtlinie zur Meldung von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex genutzt werden soll.

Wir hören zu

Das Unternehmen unterhält eine Politik der „offenen Tür“ und ermutigt alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ihre Fragen, Bedenken und Beschwerden hinsichtlich der Grundsätze des Geschäftsgebarens mitzuteilen. Grundsätzlich sollen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das Management des Unternehmens vor Ort kontaktieren. In Situationen, in denen dies nicht angebracht ist, oder wenn die Reaktion nicht zufriedenstellend ausfällt, sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aufgefordert, ein Mitglied der Geschäftsleitung, den

Personalleiter der WAGNER Group, den Leiter Internal Audit oder den Betriebsrat – auch anonym über das - Compliance-Meldesystem auf der Wagner-Website – zu kontaktieren. Das Meldesystem steht sowohl internen als auch externen Hinweisgebern zur Verfügung. Alle vorgebrachten Belange werden absolut vertraulich behandelt und es wird keine nachteilige Behandlung aufgrund geäußerter Bedenken erfolgen.

Mit besten Grüßen

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dr. Bruno Niemeyer".

Dr. Bruno Niemeyer

CEO WAGNER Group

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Guido Bergman".

Guido Bergman

CEO Decorative Finishing
WAGNER Group

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Michael Müller".

Michael Müller

CEO Industrial Solutions
WAGNER Group



Einverständniserklärung

Als Mitarbeiter bestätige ich, diesen Verhaltenskodex der Wagner-Gruppe vollständig erhalten und gelesen zu haben. Ich stimme den genannten Punkten zu und verpflichte mich, die Anforderungen zu erfüllen und die Grundsätze einzuhalten.

Als Geschäftspartner bestätige ich, dass ich mich im Geschäftskontakt mit der Wagner-Gruppe an diesen Verhaltenskodex der Wagner-Gruppe oder einen vergleichbaren Verhaltenskodex halte und auch meine Mitarbeiter und Lieferanten hierzu verpflichte.

Ort, Datum

Firma

Unterschrift

vollständige(r) Name(n) in Druckbuchstaben

Titel/Funktionsbezeichnung(en)